



## Éditoriaux



**Stéphanie Lammar**  
Présidente des tpg

L'année 2024, ma première à la présidence du conseil d'administration des tpg, avait débuté sur un rythme particulièrement soutenu. Plusieurs dossiers majeurs avaient mobilisé le conseil: le recrutement du nouveau directeur général, la négociation du nouveau contrat de prestations ainsi que la mise en place de la mesure de prise en charge totale ou partielle des abonnements unireso par l'État de Genève pour les jeunes et les personnes au bénéfice de l'AVS/AI – le projet Chrysalide, comme nous l'avons appelé. Ces mesures s'inscrivaient dans une dynamique plus large visant à faire évoluer l'entreprise afin d'accompagner la croissance de l'offre de transport à l'échelle cantonale.

Chrysalide. À bien des égards, les décisions que j'ai eu à prendre avec le conseil d'administration et à accompagner depuis le début de notre mandat font écho à ce processus de transformation vers quelque chose de nouveau. Avec le nouveau directeur général tout d'abord. Depuis son entrée en fonction en janvier 2025, Lionel Brasier insuffle une nouvelle dynamique dans l'entreprise pour accompagner les futurs développements des tpg. Le choix de nouvelles valeurs pour l'entreprise (à découvrir dans son éditorial). Une nouvelle vision managériale, qui s'inscrit au cœur même des activités quotidiennes des collaborateurs et collaboratrices ; on a ainsi pu voir le directeur général des tpg en uniforme de contrôle, accompagnant les équipes dans leur mission sur le réseau.

Toujours en matière de renouvellement des instances dirigeantes, l'année 2025 a été marquée par l'entrée en fonction de nouveaux membres au sein du conseil d'administration pour remplacer différents départs. Parallèlement, le conseil a démarré un processus de recrutement au niveau de la direction particulièrement important, puisque sous son seul mandat le conseil aura eu à recruter cinq nouveaux membres du collège de direction. En effet, en plus du directeur général, nous avons nommé une nouvelle directrice à la tête des Ressources humaines, Aude Thorel, fin 2025. Et nous aurons, au cours de l'année 2026, à remplacer deux directeurs qui partiront à la retraite: Thierry Wagenknecht, directeur Technique, après plus de vingt-neuf années passées aux tpg, et Marc Defalque, directeur Marketing, ventes et communication, qui quittera l'entreprise après neuf ans. Mais aussi le directeur de l'Exploitation, Marc Châtelain, qui a choisi d'orienter sa carrière vers de nouveaux projets après onze années passées à la tête du plus important domaine d'activités des tpg.

L'année 2025 s'est aussi ouverte avec un nouveau contrat de prestations qui courra jusqu'à fin 2029. Cette première année aura déjà vu se concrétiser de premières réalisations pour tendre vers une augmentation de l'offre de 30% qui nous est commandée par le Canton et le 100% électrique: les premiers e-bus, qui remplaceront progressivement notre flotte thermique, ont commencé à être livrés dès l'été 2025, les premières stations de recharge ont été installées et les premiers tests sur route effectués. Dans ce contexte de renouvellement, le conseil d'administration a accueilli favorablement l'initiative de trois collaborateurs proposant de faire don de nos anciens bus, appelés à être déclassés, à la société de transports publics Transtu, en Tunisie. Ce don permettra à cet opérateur de soutenir le développement de son offre de transport public.

En 2025, nous avons aussi inauguré la ligne des plages (qui porte le numéro 29), concrétisation, s'il en est, de notre objectif de développement de l'offre pour les loisirs – inscrit dans le contrat de prestations – en présence du conseiller d'Etat Pierre Maudet, lors d'un événement festif populaire à la plage des Eaux-Vives. Et, signe manifeste de son succès, une nouvelle plage sera desservie par la ligne 29 dès le mois de mai 2026 et ses horaires seront étendus, avec une circulation quotidienne durant les vacances estivales! L'offre nocturne a été étendue, là aussi pour encourager la population à développer le réflexe des transports publics pour les loisirs en soirée, en toute sécurité. Et l'engouement est toujours au rendez-vous avec une fréquentation en hausse par rapport à 2024 (+6%) sur les courses nocturnes du week-end, signe que la demande est bien réelle.

L'an dernier, j'avais conclu mon premier éditorial en m'engageant, avec l'ensemble du nouveau conseil d'administration, à veiller à la qualité de la mission de service public qui nous est confiée. Nous poursuivons cet objectif avec la perspective d'une croissance de l'offre répondant aux défis de la Genève de demain et aux attentes de sa population. Toutefois, le contexte financier dans lequel nous évoluerons sera déterminant pour les futurs développements des tpg. À l'heure de finaliser ce rapport 2025, le Canton évolue dans un contexte financier contraint, marqué par le régime des douzièmes provisoires. Dans ce cadre, des ajustements pourraient être envisagés, avec des implications potentielles pour les tpg et le développement de leur offre, ce que nous espérons éviter.

Les transports publics demeurent en effet un levier essentiel pour la qualité de vie, la cohésion sociale et l'attractivité du canton. Alors que de nouveaux quartiers se développent en intégrant pleinement les enjeux de mobilité durable, il est important que l'offre puisse continuer à accompagner ces évolutions. Dans cet esprit, nous formons le vœu que les conditions puissent être réunies, à court comme à moyen terme, afin de permettre la poursuite du développement de l'offre, dans l'intérêt de la population et du dynamisme du territoire.



**L'an dernier, j'avais conclu mon premier éditorial en m'engageant, avec l'ensemble du nouveau conseil d'administration, à veiller à la qualité de la mission de service public qui nous est confiée. Nous poursuivons cet objectif avec la perspective d'une croissance de l'offre répondant aux défis de la Genève de demain et aux attentes de sa population.**